**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ   УСТЬ – БОЛЬШЕРЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

От 26.11.2014 № 517

**Об уполномоченном органе Администрации**

**Усть-Большерецкого муниципального района,**

**реализующем государственные**

**полномочия Камчатского края  по выплате**

**ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций**

**классного руководителя педагогическим работникам**

**муниципальных образовательных организаций**

      В целях реализации Закона Камчатского края от 03.12.2007 № 700      «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае государственными полномочиями Камчатского края по выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в Камчатском крае», Администрация Усть–Большерецкого муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Определить уполномоченным органом Администрации Усть-Большерецкого муниципального района по  реализации отдельных государственных полномочий Камчатского края по организации и осуществлению деятельности по выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций управление образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального района.
2. Утвердить Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций согласно приложению.
3. Управлению делами Администрации Усть-Большерецкого муниципального района опубликовать настоящее постановление в районной газете «Ударник» и разместить его на официальном сайте Администрации Усть-Большерецкого муниципального  района.
4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.
5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Васильеву И.И. руководителя управления образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального района.

   И. о. Главы Усть-Большерецкого

   муниципального района                                                         К.Ю. Деникеев

Приложение к

постановлению Администрации

Усть-Большерецкого

муниципального района

от  26.11.2014 №  517

**Положение  по реализации отдельных государственных полномочий Камчатского края управлением образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального района по организации и осуществлению деятельности по выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций**

              1. Настоящее Положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам   муниципальных образовательных организаций (далее – вознаграждение).

              2. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего  общего образования (далее именуются – образовательные организации), следующих типов:

    1) общеобразовательная организация – образовательная организация, осуществляющая в качестве основной  цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования;

        3.  Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам образовательных организаций, на которых в соответствии с приказом образовательной организации возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

       4. Вознаграждение выплачивается в размере 2600 рублей в месяц, с учетом районного коэффициента и прочих надбавок за классное руководство в классе с наполняемостью 14 человек в общеобразовательных организациях, вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, образовательных организациях для детей дошкольного и младшего  школьного возраста, расположенных в сельской местности.

   Для классов с наполняемостью меньше (или больше) установленной частью 3 «Порядка предоставления денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций в Камчатском крае», утвержденном постановлением Правительства Камчатского края от 8 июля 2014г. №279-П., размер вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций уменьшается (или увеличивается) пропорционально численности обучающихся в классе и рассчитывается по формуле:

S =1000 руб./М х N

S -  вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций в одном классе с наполняемостью меньше или больше 14 человек;

N – численность обучающихся в классе;

М – наполняемость класса, установленная частью 3«Порядка предоставления денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций в Камчатском крае», утвержденном постановлением Правительства Камчатского края от 8 июля 2014г. №279-П.,

   5.  Размер вознаграждения исчисляется исходя из наполняемости класса по состоянию на 1 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается вознаграждение.

6. Основаниями для выплаты вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций являются:

1) приказ руководителя общеобразовательной организации о возложении на педагогического работника, с его согласия, функций классного руководителя;

2) приказ руководителя общеобразовательной организации об установлении конкретного размера вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

3) табель учета рабочего времени.

   7. Выплата вознаграждения относится к выплатам стимулирующего характера, финансируется за счет субвенций краевого бюджета, предоставляемых районному бюджету на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, и производится одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам. Вознаграждение выплачивается за период фактического осуществления классного руководства.

8. Показателями результативности использования образовательной организацией средств краевого бюджета для выплаты вознаграждения являются:

  1) количество педагогических работников, получающих вознаграждение – 100 процентов всех работников, исполнение функции классного руководителя которыми закреплено приказом образовательной организации;

  2)  недопущение увеличения показателя  по количеству детей школьного возраста, не обучающихся в образовательных организациях, по сравнению с прошедшим календарным годом;

3)  недопущение увеличения показателя по доле несовершеннолетних, совершивших преступления, в общем числе лиц, совершивших преступления, по сравнению с прошедшим календарным годом;

4) доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации не менее 30%.

9.  Вознаграждение выплачивается в периоды каникул, установленных для обучающихся образовательных организаций и не совпадающие с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям.

10. Вознаграждение не выплачивается педагогическим работникам, замещающим должности классных воспитателей.

11. Контроль за соблюдением сроков и последовательности действий по исполнению Администрацией Усть-Большерецкого муниципального района, в лице управления образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального района, отдельных государственных полномочий по выплате вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций осуществляется Министерством образования и науки Камчатского края путем проведения проверок, запросов необходимых документов и информации об исполнении государственных полномочий, предусмотренных законодательством Камчатского края.