ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ УСТЬ-БОЛЬШЕРЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

от 02.10.2018 № 396

|  |
| --- |
| **О внесении изменения в постановление Администрации Усть-Большерецкого муниципального района Камчатского края от 06.03.2015 № 72 «Об утверждении Положения о Рабочей группе по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на территории Усть-Большерецкого муниципального района»** |

В целях оптимизации количества муниципальных правовых актов Администрация Усть-Большерецкого муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Приложение к постановлению Администрации Усть-Большерецкого муниципального района Камчатского края от [06.03.2015 № 72](http://xn----7sbgzthdfjrl6l.xn--p1ai:8080/content/act/06895e98-aff7-4231-a017-7d51ca99b9e4.doc) «Положение о Рабочей группе по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на территории Усть-Большерецкого муниципального района» (далее – Положение) изменение, дополнив пункт 4.1. абзацем вторым следующего содержания:

«В случае временного отсутствия (отпуск, болезнь, командировка и др.) члена Рабочей группы в состав Рабочей группы включается должностное лицо соответствующего органа (организации), на которое локальным актом по месту работы (службы) отсутствующего члена Рабочей группы возложено исполнение должностных обязанностей основного работника. При этом, факт и основание персонального изменения состава членов Рабочей группы отражаются в протоколе заседания Рабочей группы, изменения в муниципальные правовые акты, устанавливающие персональный  состав Рабочей группы, не вносятся».

2. Аппарату Администрации Усть-Большерецкого муниципального района обнародовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Усть-Большерецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 25 июня 2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Усть-Большерецкого муниципального района.

Глава Усть-Большерецкого

муниципального района                                                                                     К. Ю. Деникеев

Приложение

к постановлению Администрации Усть-Большерецкого

муниципального района Камчатского края

от 02.10.2018 № 396

Положение

о Рабочей группе по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на территории Усть-Большерецкого муниципального района

I. Общие положения

1.1. Рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на территории Усть-Большерецкого муниципального района (далее – Рабочая группа) является коллегиальным постоянно действующим органом, созданным в целях обеспечения условий для легализации трудовых отношений и скрытых форм оплаты труда и повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и уплаты налоговых платежей на территории Усть-Большерецкого муниципального района.

1.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Камчатского края, муниципальными правовыми актами и Уставом Усть-Большерецкого муниципального района, а также настоящим Положением.

II. Задачи Рабочей группы

2.1. Основными задачами Рабочей  группы являются:

2.1.1. обеспечение согласованных действий органов местного самоуправления Усть-Большерецкого муниципального района, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, исполнительной органов государственной власти Камчатского края, внебюджетных фондов, профсоюзов, общественных организаций по вопросам противодействия неформальной занятости и легализации трудовых отношений;

2.1.2. проведение анализа ситуации по уровню неформальной занятости, выплаты «серой» заработной платы в организациях, осуществляющих деятельность на территории Усть-Большерецкого муниципального района;

2.1.3. выработка и принятие совместных мер по решению вопросов, входящих в компетенцию Рабочей группы;

2.1.4. информирование работников о негативных последствиях неоформленных трудовых отношений и о проводимой работе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

III. Права Рабочей группы

3.1. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач вправе:

3.1.1. принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;

3.1.2. запрашивать у территориальных органов федеральных органов исполнительной власти в Камчатском крае, органов местного самоуправления Усть-Большерецкого муниципального района и организаций информацию, необходимую для выполнения возложенных на Рабочую группу задач;

3.1.3. заслушивать на заседаниях Рабочей группы руководителей (должностных лиц) хозяйствующих субъектов, а также граждан по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;

3.1.4. направлять информацию в налоговые, контролирующие и правоохранительные органы для принятия решений в соответствии с законодательством в целях устранения нарушений, выявленных Рабочей группой;

3.1.5. привлекать для участия в работе Рабочей группы представителей правоохранительных и иных органов, осуществляющие государственный надзор и контроль, не входящих в состав Рабочей группы;

3.1.6. осуществлять контроль за выполнением решений Рабочей группы.

IV. Организация деятельности Рабочей группы

4.1. Рабочую группу возглавляет председатель. В случае отсутствия председателя Рабочей группы руководство возлагается на заместителя председателя Рабочей группы.

4.2. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости.

4.3. Повестка дня заседания Рабочей группы формируется секретарем  Рабочей группы, с учетом поступивших от членов Рабочей группы предложений и утверждается ее председателем.

4.4. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов.

4.5. Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов, присутствующих на заседании членов Рабочей группы, путем открытого голосования. При равенстве голосов, голос председателя Рабочей группы (в его отсутствие – заместителя председателя Рабочей группы) является решающим.

4.6. Решения, принятые Рабочей группой, оформляются в виде протоколов заседаний, которые подписывает председатель Рабочей группы или его заместитель, председательствовавший на заседании, и секретарь.

4.7. Решения и рекомендации Рабочей группы доводятся до сведения исполнительных органов государственной власти, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, организаций, участвующих в мероприятиях, относящихся к компетенции Рабочей группы.

4.8. Организационно-техническое обеспечение деятельности Рабочей группы осуществляет Администрация Усть-Большерецкого муниципального района.