**«Информация о «плюсах» оформления трудовых отношений и риски при осуществлении трудовой деятельности без оформления трудовых отношений»**

**Риски осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений (договора):**

* Условия труда, продолжительность дня, не соответствующие нормы трудового законодательства;
* Не предусмотренные договором обязанности;
* Осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимые в зрелом возрасте и при потере трудоспособности;
* Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, обучения и т.п.);
* Увольнение без объяснения причин и выплат, неполучения заработной платы в случае любого конфликта с работодателем;
* Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате);
* Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю;
* Получение отказ в выдаче визы для выезда за границу.

**«Плюсы» оформления трудовых отношений:**

* Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда);
* Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме;
* Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами;
* Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный);
* Государственное пенсионное обеспечение;
* Ежегодно оплачиваемый отпуск;
* Получение налоговых вычетов;
* Возможность получения кредита в банке на приобретение жилья, обучение, лечения и т.п.
* Получение гарантированных государством выплат при:
* увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
* направлении в командировку,
* временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,
* временном простое,
* прохождении медицинского осмотра и др.
* Получение пособия по беременности и родам;
* Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

**Социальные и правовые последствия нелегальных трудовых отношений неформальной занятости.**

**Для работодателя:**

* Административный штраф на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридических лиц, - от 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей (статья 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях).
* Административный штраф на должностных лиц – дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 рублей; на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 рублей (за совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение).

**Для работника - риски при согласии на выплату «серой» заработной платы:**

* Не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем.
* Не получить отпускные, расчет при увольнении.
* Не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности.
* Полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями.
* Отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.
* Получить отказ в выдаче визы для выезда за границу.
* Осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности.

Узнать отчитывается ли за Вас работодатель в Пенсионный фонд и в каком размере перечисляет за Вас страховые взносы можно, проверив индивидуальный лицевой счет.

 Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счета можно:

* лично обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства или работы либо через личный кабинет застрахованного лица, размещенного на официальном сайте ПФР www. pfrf.ru.
* через интернет-портал государственных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

**ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:**

* В Государственную инспекцию труда в Камчатском крае, в функции которой входит обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан (адрес: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Владивостокская, 3, адрес в интернете: www.git41.rostrud.ru., электронная почта: kam\_trud@inbox.ru, телефон/факс: 8(4152) 412-854).;
* В суд по месту нахождения Вашего предприятия;
* В Прокуратуру Усть-Большерецкого района (адрес Прокуратуры Усть-Большерецкого района: 684100, с.Усть-Большерецк, ул.Октябрьская, 7, тел. 8(41532) 21-690, адрес электронной почты: ustbolshereck@kamprok.ru).
* В Межрайонную инспекцию ФНС России №3 по Камчатскому краю: 683023, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, пр. Победы, 32/1, телефон "доверия": 7 (4152) 29-87-29, адрес в интернете: www.nalog.ru.

**Помните!**

**«Белая» заработная плата** – это Ваши настоящие и будущие социальные гарантии»

И.о. руководителя Управления

экономической политики А.В. Ермолова

Исп.: Шиндлер Марина Сергеевна

Тел.: 2-00-06